

## دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

### کاربرگ ترجمان دانش طرح‌های پژوهشی

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

عنوان طرح پژوهشی	فرآیند کسب هویت حرفه ای پرستاران مرد: یک مطالعه گرندد تئوری
کد طرح	۲۹۸۰۶۶
نام و نام خانوادگی مجری طرح	فریمه شیرانی دکترای پرستاری
نام و نام خانوادگی همکاران طرح	زینب همتی دکترای پرستاری داوود کیانی کارشناسی ارشد روانپرستاری علی ضرغام دکترای پرستاری
دانشکده/مرکز تحقیقاتی	پرستاری و مامایی علوم پزشکی اصفهان

#### ۱. مخاطبان طرح پژوهشی (لطفاً ضمن انتخاب افراد یا گروه‌هایی که بتوانند به طور مستقیم از نتایج طرح استفاده نمایند،

به هر کدام از آنها وزن ۱ تا ۵ بدهید)

③ گیرندگان خدمات سلامت (مردم، بیماران، رسانه‌ها)

① ارائه‌کنندگان خدمات سلامت (پزشکان، داروسازان، پرستاران، ماماها و

② مدیران و سیاست‌گزاران نظام سلامت (مدیران بیمارستان، دانشگاه، سازمان غذا و دارو، معاونت بهداشتی و ...)

④ سرمایه‌گذاران و بخش‌های تولیدی (کارخانجات دارویی، صنایع غذایی، تجهیزات پزشکی و ...)

⑤ سایر مخاطبین (مثلاً سازمان‌های مردم‌نهاد، خیرین، بهزیستی، آموزش و پرورش، مدیران خارج از نظام سلامت)

#### ۲. آیا این خبر می‌تواند از نظر اجتماعی، سیاسی و قوانین سازمان غذا و دارو، تبعاتی داشته‌باشد؟

بله  خیر  نمی‌دانم

#### ۳. استخراج و نگارش پیام پژوهشی

الف. عنوان پیام یا خبر (حداکثر ۱۵ کلمه)

دستیابی به خودباوری باعث ماندگاری کادر پرستاری مرد در حرفه می‌شود.

شماره: .....

تاریخ: .....

پیوست: .....

### ب. مقدمه و اهمیت موضوع (حداکثر ۴۰ کلمه)

با توجه به پیچیدگی ماهیت فرایند حرفه ای شدن دانشجویان پرستاری مرد و پیامدهای هویت حرفه ای به عنوان عاملی تأثیرگذار در ارتقای برآیندهای فردی و حرفه ای، تبیین فرایند هویت یابی دانشجویان مرد پرستاری احساس می شود.

### ج. یافته‌ها و پیام‌های اصلی پژوهش را به بدون استفاده از واژگان تخصصی و به زبان ساده بنویسید:

**توجه:** طرح ممکن است یک یا بیش از یک پیام داشته باشد. مسؤولیت صحت پیام‌ها بر عهده مجری طرح می‌باشد.  
**پیام شماره ۱:** (حداکثر ۵۰ کلمه)

تبلقات اصلی و یافته‌های این مطالعه شامل عوامل زمینه‌ای، خودباوری، اعتمادبه‌نفس، عملکرد حرفه‌ای و تعهدات حرفه‌ای می‌باشند. براساس تئوری زمینه‌ای "خودباوری" به عنوان متغیر مرکزی مطالعه حاضر تبیین شد.

### پیام شماره ۲: (حداکثر ۵۰ کلمه)

کسب هویت حرفه‌ای فرآیندی پیچیده، متغیر، پویا، دایمی و در عین حال چندبعدی است، که خودباوری متغیر اصلی و مرکزی رسیدن به هویت در مردان پرستاری می‌باشد و دستیابی به آن مستلزم فراهم نمودن شرایط و تمهیدات در عرصه آموزش و بالین توسط اساتید و مدیران پرستاری است.

### د. پیشنهاد برای کاربرد نتایج (حداکثر ۴۰ کلمه)

توصیه می‌شود با فراهم نمودن تمهیداتی چون بهره‌مندی از الگوهای نقشی شایسته، ساختارهای آموزشی و بالینی حمایت‌گر موجبات ارتقاء خودباوری در مردان پرستاری را مهیا کنیم، چون کسب خودباوری رمز ورود و ماندگاری مردان در پرستاری است.

شماره: .....

تاریخ: .....

پیوست: .....

#### د. کدامیک از روش‌های انتقال پیام را پیشنهاد می‌کنید؟ (می‌توانید بیش از یک مورد را انتخاب کنید)

- تشکیل جلسه با گروه مخاطب، ذی‌نفعان و استفاده‌کنندگان بالقوه برای معرفی نتایج پژوهش
- انتشار مقاله در مجلات علمی - پژوهشی داخلی
- انتشار مقاله در مجلات علمی - پژوهشی خارجی
- انتشار نتایج پژوهش در روزنامه‌ها و مجلات کثیرالانتشار
- انتشار نتایج در خبرنامه‌ها و بولتن‌های درون‌سازمانی
- ارائه در کنفرانس‌ها و سمینارهای داخلی
- ارائه در کنفرانس‌ها و سمینارهای خارجی
- ارائه یافته‌های پژوهش به خبرنگاران و شرکت در مصاحبه‌ها
- ارسال خلاصه یا گزارش کامل برای گروه‌های هدف
- قرار دادن خلاصه یا گزارش کامل طرح بر روی وبسایت برای دسترسی استفاده‌کنندگان بالقوه
- تهیه راهنما، بروشور، کتابچه، و غیره به زبان ساده و متناسب با مخاطبین
- انجام اقدامات لازم برای تجاری‌سازی نتایج پژوهش (ثبت اختراع، عقد قرارداد با صنعت و غیره)
- سایر موارد (لطفاً نام ببرید)

#### ۴. چکیده طرح تحقیقاتی:

##### چکیده طرح تحقیقاتی:

**مقدمه:** هویت حرفه‌ای به پنداشت پرستاران از معنی پرستاری و عمل کردن به عنوان یک پرستار اطلاق می‌شود، و عملکرد پرستار به وسیله باورها و ارزش‌هایی که نسبت به حرفه دارد هدایت می‌شود. مطالعه حاضر با هدف تبیین فرآیند کسب هویت حرفه‌ای دانشجویان مرد پرستاری انجام شد.

**روش:** پژوهش حاضر یک مطالعه کیفی با رویکرد گراند تئوری می‌باشد، که از مصاحبه‌های نیمه ساختار یافته و یادداشت‌های عرصه جهت گردآوری یافته‌ها استفاده شد. انتخاب مشارکت‌کنندگان ابتدا به صورت مبتنی بر هدف از بین دانشجویان سال چهارم پرستاری بود و به تدریج ادامه کار با نمونه‌گیری نظری انجام گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده‌ها نسخه پیشنهادی اشتراس و کوربین مورد استفاده قرار گرفت.

شماره: .....

تاریخ: .....

پیوست: .....

**یافته ها:** تحلیل داده‌های حاصل از پژوهش، بعد از کدگذاری اولیه و ویرایش آنها و حذف کدهای تکراری به ایجاد ۷۰۰ کد اولیه منجر شد که در ادامه روند آنالیز ۱۳ زیرطبقه را تشکیل دادند، و با ادامه تحلیل مقایسه‌ای مداوم به ۶ طبقه اصلی کاهش پیدا کرد. طبقات اصلی شامل عوامل زمینه ای، خودباوری، اعتماد به نفس، عملکرد حرفه ای و تعهدات حرفه ای می باشند. براساس تئوری زمینه ای "خودباوری" به عنوان متغیر مرکزی مطالعه حاضر تبیین شد.

**نتیجه گیری:** کسب هویت حرفه ای فرآیندی پیچیده، متغیر، پویا، دایمی و در عین حال چندبعدی است، که خودباوری متغیر اصلی و مرکزی رسیدن به هویت در مردان پرستاری می باشد و دستیابی به آن مستلزم فراهم نمودن شرایط و تمهیدات در عرصه آموزش و بالین توسط اساتید و مدیران پرستاری است.

**کلید واژه ها:** گراند تئوری، هویت حرفه ای، خودباوری، مردان پرستاری

شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

**۵. عنوان(ها) و آدرس اینترنتی مقاله (های) مستخرج از طرح:**

الف. مقاله فارسی:

عنوان: .....  
http://.....

ب. عنوان مقاله انگلیسی:

.Title: **The process of acquiring the professional identity of male nurses: A grounded theory study**

http://..... <https://www.editorialmanager.com/net/default.aspx>

در ژورنال IJNMR سابمیت شده است .....

**۶. تصاویر حاصل از نتایج انجام طرح تحقیقاتی ( Max: 200 Kb | JPG,PNG,GIF )**

امضاء مجری طرح پژوهشی

فریمه شیرانی دکترای پرستاری



شماره: .....  
تاریخ: .....  
پیوست: .....

## پیام پژوهشی

### فرآیند کسب هویت حرفه ای پرستاران مرد: یک مطالعه گرندد تئوری

عنوان خبر: فتابین فرابند هویت یابی دانشجویان مرد پرستاری به عنوان یک ضرورت احساس می شود.

نوع مخاطب: اعضای هیات علمی، مدیران و سیاست گزاران

**مقدمه و اهمیت:** پژوهش حاضر با رویکرد گراند تئوری با توجه به اهمیت هویت حرفه ای در پرستاری انجام شد. از مصاحبه های نیمه ساختار یافته و یادداشت های عرصه جهت گردآوری یافته ها استفاده شد. انتخاب مشارکت کنندگان ابتدا به صورت مبتنی بر هدف از بین دانشجویان سال چهارم پرستاری بود و به تدریج ادامه کار با نمونه گیری نظری انجام گرفت. جهت تجزیه و تحلیل داده ها نسخه پیشنهادی اشتراک و کوربین مورد استفاده قرار گرفت.

**پیام برای اعضای هیات علمی:** هویت حرفه ای و تبیین آن به خصوص در مردان اهمیت ویژه ای در برایندهای حرفه ای پرستاری دارد.

**پیام برای مدیران و سیاست گزاران:** با توجه به اینکه عمدتاً پرستاری حرفه ای است که خانمها بیشتر در آن مشغول می باشند، از طرفی در بیمارستان تمامی بیماران مرد و زن نیازمند خدمات می باشند، لازم است چالشهای هویتی در آن بیشتر مورد بحث و بررسی قرار گرفته و راه حلهای کاربردی برای جذب مردان نیز ارائه گردد.

**پیشنهاد برای کاربرد نتایج:** ا کسب هویت حرفه ای فرآیندی پیچیده، متغیر، پویا، دایمی و در عین حال چندبعدی است، که خودباوری متغیر اصلی و مرکزی رسیدن به هویت در مردان پرستاری می باشد و دستیابی به آن مستلزم فراهم نمودن شرایط و تمهیدات در عرصه آموزش و بالین توسط اساتید و مدیران پرستاری است.



شماره: .....

تاریخ: .....

پیوست: .....