

دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

کاربرگ ترجمان دانش طرح‌های پژوهشی

شماره:
تاریخ:
پیوست:

عنوان طرح پژوهشی	بررسی میزان ماندگاری پرستاران در بیمارستانهای شهر اصفهان در سالهای ۱۳۹۱ الی ۱۳۹۸
کد طرح	۲۹۵۰۶۸
نام و نام خانوادگی مجری طرح	مرضیه عادل مهربان
نام و نام خانوادگی همکاران طرح	اعظم مولادوست
دانشکده/مرکز تحقیقاتی	مرکز تحقیقات دانشکده پرستاری و مامائی

۱. **مخاطبان طرح پژوهشی** (لطفاً ضمن انتخاب افراد یا گروه‌هایی که بتوانند به طور مستقیم از نتایج طرح استفاده نمایند، به هر کدام از آنها وزن ۱ تا ۵ بدهید)

3 **گیرندگان خدمات سلامت** (مردم، بیماران، رسانه‌ها)

5 **ارائه‌کنندگان خدمات سلامت** (پزشکان، داروسازان، پرستاران، ماماها و ...)

5 **مدیران و سیاست‌گزاران نظام سلامت** (مدیران بیمارستان، دانشگاه، سازمان غذا و دارو، معاونت بهداشتی و ...)

1 **سرمایه‌گذاران و بخش‌های تولیدی** (کارخانجات دارویی، صنایع غذایی، تجهیزات پزشکی و ...)

2 **سایر مخاطبین** (مثلاً سازمان‌های مردم‌نهاد، خیرین، بهزیستی، آموزش و پرورش، مدیران خارج از نظام سلامت)

۲. **آیا این خبر می‌تواند از نظر اجتماعی، سیاسی و قوانین سازمان غذا و دارو، تبعاتی داشته‌باشد؟**

بله خیر* نمی‌دانم

۳. **استخراج و نگارش پیام پژوهشی**

الف. **عنوان پیام یا خبر** (حداکثر ۱۵ کلمه)

نیاز به افزایش آگاهی و اطلاعات در رابطه با وضعیت ماندگاری و خروج از مراکز درمانی دولتی و غیر دولتی وجود دارد.



معاونت روشی و فناوری

شماره:

تاریخ:

پیوست:

ب. مقدمه و اهمیت موضوع (حداکثر ۴۰ کلمه)

وظیفه عمده مدیران بخش سلامت گزینش و استخدام نیروهای کارآمد از یک سو و حفظ این افراد از سوی دیگر می باشد. بنابراین نیاز است که مدیران با اطلاع از چگونگی وضعیت موجود نیروی انسانی تلاش خود را برای ارتقا آن هر روز بیشتر نمایند.

ج. یافته‌ها و پیام‌های اصلی پژوهش را به بدون استفاده از واژگان تخصصی و به زبان ساده بنویسید:

توجه: طرح ممکن است یک یا بیش از یک پیام داشته باشد. مسؤلیت صحت پیام‌ها بر عهده مجری طرح می‌باشد.

پیام برای سیاست‌گذاران (حداکثر ۵۰ کلمه)

علیرغم اینکه مدیریت منابع انسانی یکی از مهمترین وظایف مدیران بویژه در پرستاری می باشد، تعدادی از مدیران با وجود پیشرفتهای موجود در فناوریهای مورد استفاده در مدیریت، هنوز به سیستم جامعی در مورد جمع آوری اطلاعات پرسنلی نرسیده اند.

پیام برای مدیران بیمارستانها: (حداکثر ۵۰ کلمه)

مدیران این مراکز نیاز به توجه بیشتر در زمینه افزایش رضایت و امنیت شغلی پرستاران دارند. اینکه سالانه تعداد زیادی از نیروهای آموزش دیده و باتجربه سازمان را ترک کنند نه تنها موجب تحمیل هزینه های پنهان بر سازمان خواهد شد بلکه ممکن است بر درک سایر پرستاران شاغل در آن مراکز هم تاثیر سوء بر جای گذارد

پیشنهاد برای کاربرد نتایج (حداکثر ۴۰ کلمه)

مدیران به دنبال افزایش راهکارهایی جهت جذب و افزایش فارغ التحصیلان رشته پرستاری باشند تا در آینده با کمبود نیروی انسانی مواجه نگردند. همچنین سیستم اطلاعاتی صحیحی برای ثبت اطلاعات بکارگیری پرستاران ایجاد گردد.

د. کدامیک از روش‌های انتقال پیام را پیشنهاد می‌کنید؟ (می‌توانید بیش از یک مورد را انتخاب کنید)

- **** تشکیل جلسه با گروه مخاطب، ذی‌نفعان و استفاده‌کنندگان بالقوه برای معرفی نتایج پژوهش
- **** انتشار مقاله در مجلات علمی - پژوهشی داخلی
- انتشار مقاله در مجلات علمی - پژوهشی خارجی
- **** انتشار نتایج پژوهش در روزنامه‌ها و مجلات کثیرالانتشار
- **** انتشار نتایج در خبرنامه‌ها و بولتن‌های درون‌سازمانی
- **** ارائه در کنفرانس‌ها و سمینارهای داخلی
- ارائه در کنفرانس‌ها و سمینارهای خارجی
- ارائه یافته‌های پژوهش به خبرنگاران و شرکت در مصاحبه‌ها
- **** ارسال خلاصه یا گزارش کامل برای گروه‌های هدف
- **** قرار دادن خلاصه یا گزارش کامل طرح بر روی وب‌سایت برای دسترسی استفاده‌کنندگان بالقوه



معاونت پژوهشی و فناوری سایر موارد (لطفاً نام ببرید)

شماره:

تاریخ:

پیوست:

* * * * تهیه راهنما، بروشور، کتابچه، و غیره به زبان ساده و متناسب با مخاطبین

انجام اقدامات لازم برای تجاری سازی نتایج پژوهش (ثبت اختراع، عقد قرارداد با صنعت و غیره)

۴. چکیده طرح تحقیقاتی:

مقدمه

از آنجا که منابع انسانی باارزش ترین عامل تولید و ارائه خدمات و ایجاد کننده قابلیت های اساسی هر سازمانی به شمار می آید، یکی از مؤثرترین راه های دستیابی به این اهداف در شرایط فعلی، حفظ کارکنان کارآمد سازمانها است. در بیمارستان ها نیز توجه به حفظ منابع انسانی کارآمد از اهمیت خاصی برخوردار است به ویژه در بخش پرستاری که بخش عمده خدمات ارائه شده بیمارستان توسط آنها می باشد. وظیفه عمده مدیران بخش سلامت گزینش و استخدام نیروهای کارآمد از یک سو و حفظ این افراد از سوی دیگر می باشد. بنابراین نیاز است که مدیران این بخش از چگونگی وضعیت موجود نیروی انسانی خود مطلع بوده و تلاش خود را برای ارتقا آن هر روز بیشتر نمایند. لذا به دلیل عدم دسترسی به اطلاعاتی در رابطه با میزان ماندگاری پرستاران در کشور ایران، محققین بر آن شدند که این تحقیق را طراحی و در بیمارستانهای دولتی و خصوصی شهر اصفهان اجرا نمایند.

روش مطالعه

در این مطالعه طی هماهنگی با معاونت درمان و مراجع ذی صلاح با تکمیل فرمی که از قبل تهیه شده، اطلاعات لازم برای اندازه گیری میزان ماندگاری پرستاران با استفاده از فرمول موجود در متون علمی در بیمارستانهای دولتی و خصوصی بر اساس برنامه های موجود در ۵ سال اخیر (۱۹۳۱ تا ۱۹۳۵) جمع آوری شده و میزان ماندگاری پرستاران محاسبه شده و گزارش شده است.

یافته ها

یافته های این مطالعه نشان داد که در طی سالهای ۹۳۶۹ الی ۹۳۶۰ بیشترین میزان بازنشستگی در بین پرستاران در مراکز دولتی مشاهده شده است. همچنین بیشترین میزان ترک سازمان در مراکز دولتی به صورت پایان طرح نیروی انسانی بوده است. اکثریت پرستارانی که از هر دو مراکز درمانی دولتی و خصوصی خارج شده اند شیفت در گردش بوده اند و به صورت شیفت موظف کار کرده اند. مواردی مانند استعلاجی و مرخصی زایمان در مراکز غیر دولتی بیشتر مشاهده شده است. موارد اخراج بسیار در هر دو نوع بیمارستان نادر می باشد.

همچنین نتایج نشان داد حداکثر ماندگاری مربوط به سال ۹۳۶۱ و در مراکز دولتی (۶۰۵۲٪) و حداقل آن مربوط به سال ۹۳۶۸ و مراکز غیردولتی (۷۹٪) بوده است و میزان ماندگاری پرستاران در مراکز مورد پژوهش از سال ۹۳۶۹ الی ۹۳۶۰ تقریباً رو به افزایش بوده است.

نتیجه گیری

این پژوهش نشان داد علیرغم اینکه مدیریت منابع انسانی یکی از مهمترین وظایف مدیران بویژه در پرستاری می باشد، تعدادی از مدیران با وجود پیشرفتهای موجود در فناوریهای مورد استفاده در مدیریت، هنوز به سیستم



معاونت پژوهشی و فناوری
پرستاران دارند.

شماره:

در مورد جمع آوری اطلاعات پرسنلی نرسیده اند. از سوی دیگر وجود استعفاهایی با تعداد زیاد در مراکز

تاریخ:

غیردولتی نشان می دهد که مدیران این مراکز نیاز به توجه بیشتر در زمینه افزایش رضایت و امنیت شغلی

پیوست:

پرستاران دارند. اینکه سالانه تعداد زیادی از نیروهای آموزش دیده و باتجربه سازمان را ترک کنند نه تنها موجب

تحمیل هزینه های پنهان بر سازمان خواهد شد بلکه ممکن است بر درک سایر پرستاران شاغل در آن مراکز هم

تاثیر سوء بر جای گذارد.

بنابراین لازم است امروزه که تعداد زیادی از دانشجویان پرستاری داوطلب اشتغال در سایر کشورها شده اند و

شرایط شغلی در مراکز دولتی و غیردولتی برایشان مورد قبول نیست، مدیران به دنبال افزایش راهکارهایی جهت

جذب و افزایش فارغ التحصیلان رشته پرستاری باشند تا در آینده با کمبود نیروی انسانی مواجه نگردند.

کلیدواژه‌ها:

retention, human resource management, nursing administration, leaving work

۵. عنوان(ها) و آدرس اینترنتی مقاله (های) مستخرج از طرح:

الف. مقاله فارسی:

عنوان: Nursing Staff Shortage: How About Retention Rate?

http://.....

ب. عنوان مقاله انگلیسی:

Title: Nursing Staff Shortage: How About Retention Rate?

http:// http://zums.ac.ir/nmcjournal/article-1-615-en.pdf.....

۶. تصاویر حاصل از نتایج انجام طرح تحقیقاتی (Max: 200 Kb | JPG,PNG,GIF)

امضاء مجری طرح پژوهشی

دانشگاه علوم پزشکی اصفهان

راهنمای استخراج و نگارش پیام‌های پژوهشی



شماره:

از آنجائی که یکی از اهداف مهم ترجمان و تبادل دانش، انتقال نتایج از پژوهش‌ها به ذی‌نفعان می‌باشد. لذا

معاونت پژوهشی و فناوری دانشگاه علوم پزشکی اصفهان پیام‌های مستخرج از طرح‌های تحقیقاتی انجام شده در

دانشگاه را علاوه بر درج در «پایگاه نتایج پژوهش‌های سلامت کشور» آنها را با استفاده از روش‌های مؤثر در اختیار

مخاطبان قرار دهد. این راهنما، به منظور کمک به پژوهشگران و مجریان طرح‌های تحقیقاتی دانشگاه برای استخراج و نگارش پیام‌های پژوهشی تهیه شده است.

با توجه به اینکه پیام‌های پژوهش توسط مجری طرح تحقیقاتی نوشته می‌شود، بنابراین، مسؤلیت صحت

محتوای آنها بر عهده وی می‌باشد. هر پیام پژوهشی شامل ۴ بخش به شرح ذیل می‌باشد.

عنوان پیام خبر: عنوان خبر یا پیام پژوهشی حداکثر یک سطر و شامل یک جمله خبری است که بر اساس

مهم‌ترین یافته پژوهش نوشته می‌شود. به عنوان مثال، چنانچه نتیجه پژوهش حاکی از تاثیر مصرف دارچین بر

کنترل بیماری دیابت نوع ۲ باشد، می‌توان عنوان « مصرف دارچین در کنترل دیابت نوع ۲ موثر است» را انتخاب

نمود.

مقدمه و اهمیت موضوع: شامل مقدمه‌ای کوتاه و حداکثر ۳ تا ۴ جمله است که در آن به معرفی مسأله و

اهمیت آن و در صورت نیاز جامعه آماری و تعداد نمونه پرداخته می‌شود.

متن پیام پژوهشی: پیام پژوهشی، خلاصه و یا چکیده پژوهش نیست. پیام پژوهشی خلاصه مهم‌ترین

یافته‌های طرح به زبانی ساده و غیرتخصصی است. مخاطب اصلی پیام پژوهشی، عموم مردم هستند. حتی در

مواردی که مخاطب، گروهی غیر از عموم جامعه است، باز هم می‌بایست نهایت تلاش صورت گیرد که پیام پژوهشی

به زبانی ساده و با کمترین تعداد واژگان تخصصی نوشته شود.

پیشنهاد برای کاربرد نتایج: در این بخش، پژوهشگر به صورت اختصاصی و عملی حداکثر در ۲ یا ۳ جمله،

مهم‌ترین کاربردهای نتایج پژوهش را می‌نویسد.

نمونه پیام پژوهشی

مقایسه دو روش مختلف تدریس: آموزش حضوری و آموزش الکترونیکی مبتنی بر وبلاگ به

شیوه بحث گروهی

عنوان خبر: آموزش الکترونیکی مبتنی بر وبلاگ منجر به افزایش یادگیری فراگیران می‌شود.

نوع مخاطب: اعضای هیات علمی، مدیران و سیاست‌گزاران

مقدمه و اهمیت: با توجه به اهمیت آموزش الکترونیک در آموزش علوم پزشکی، طراحی و راه اندازی تکنیکهای نوین آموزشی اهمیت دارد. مطالعه‌ی حاضر با هدف مقایسه‌ی دو روش آموزش حضوری و آموزش الکترونیک مبتنی بر وبلاگ به روش نیمه تجربی بر روی ۱۱۴ نفر از دانشجویان رشته تغذیه انجام شد.

پیام برای اعضای هیأت علمی: آموزش الکترونیکی مبتنی بر وبلاگ در مقایسه با آموزش حضوری به طور معنی‌داری در فراگیران اثرگذار می‌باشد.

پیام برای مدیران و سیاست‌گزاران: با توجه به کارآمدی آموزش الکترونیکی مبتنی بر وبلاگ نسبت به آموزش حضوری در ارتقای سطح یادگیری، اتخاذ سیاست‌های تشویقی برای ترغیب اعضای هیأت علمی برای استفاده از این روش ضروری است.

پیشنهاد برای کاربرد نتایج: استفاده از وبلاگ‌ها به عنوان فرصتی مناسب برای آموزش الکترونیک می‌تواند در ارتقای سطح آموزش مؤثر باشد. با این حال، فرهنگ‌سازی و افزایش مهارت‌های رایانه‌ای از ضروریات استفاده از این روش می‌باشد.

نمونه پیام پژوهشی

Effect of exercise therapy on quality of life of patients with multiple sclerosis in Iran: a systematic review and meta-analysis

عنوان خبر: ورزش در بهبود بیماری ام اس مؤثر است.

نوع مخاطب: مردم و رسانه‌ها، پزشکان، مدیران و سیاست‌گزاران

مقدمه و اهمیت: ام اس یک بیماری مزمن و پیش‌رونده است که از طریق ناتوانایی‌هایی که بر کیفیت زندگی افراد تاثیر می‌گذارد تشخیص داده می‌شود. پژوهش حاضر یک مطالعه مرور سیستماتیک و فراتحلیل است که در آن میزان تاثیر ورزش در کیفیت زندگی بیماران در ابعاد جسمانی و روانی بررسی شده است.

پیام برای مردم: ورزش در بهبود بیماری ام اس مؤثر است.

پیام برای پزشکان: میزان اثربخشی تمرینات ورزشی با پروتکل‌های مختلف در ارتقای سلامت ذهنی و جسمی و کیفیت زندگی مبتلایان به ام اس در جامعه ایرانی تا ۹۵ درصد می‌باشد.

پیام برای مدیران و سیاست‌گزاران: با حمایت از بیماران ام اس برای انجام تمرینات ورزشی، علاوه بر تسریع روند بهبود، می‌توان هزینه‌های درمان را تا حدود زیادی کاهش داد.

پیشنهاد برای کاربرد نتایج: شواهد بسیار قوی برای تایید تاثیر ورزش در بهبود بیماری ام اس وجود دارد. با این وجود، مطالعات بیشتری برای طراحی و ارائه یک برنامه ورزشی مؤثر مورد نیاز می‌باشد.